

Kommunikationsreferent_in (all gender)

Der Charta der Vielfalt e.V. setzt sich für Diversity in der Arbeitswelt ein. Wir wollen, dass Vielfalt in der Arbeitswelt immer mehr zur gelebten Realität wird. Was wir nicht wollen: Dass Themen wie Diversität und Vielfalt zu soft skills degradiert werden. Denn wir wissen, dass Diversität Unternehmen und die Arbeitswelt innovativer und wettbewerbsfähiger macht. Konkret arbeiten wir dafür als Verein mit unseren Mitgliedern und allen Unterzeichnenden der Charta der Vielfalt zusammen an unseren Projekten und Aktionen wie dem Deutschen Diversity-Tag oder der #DIVERSITYCHALLENGE.

Und weil es diese Themen einfach verdienen, noch mehr und noch weiter in der Öffentlichkeit präsentiert zu werden, suchen wir ab sofort dich zur Verstärkung unseres Kommunikationsteams als Kommunikationsreferent_in unbefristet in Vollzeit.

Das bringst du mit:

Dein Job ist es, zusammen mit dem Kommunikationsteam, unsere Themen, Aktivitäten und Projekte nach außen zu kommunizieren und ihnen die Reichweite und Bekanntheit zu verschaffen, die sie verdienen.

Du hast bereits 2-3 Jahre Erfahrung im Bereich Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit gesammelt und hast große Lust auf einen Job, in dem Diversity mit dem Schwerpunkt Arbeitswelt jeden Tag zu deinen Hauptaufgaben gehören werden.

Du entwickelst für Anlässe jeder Art, ob tagesaktuell oder selbst gesetzt, die passenden Maßnahmen für unsere vielfältigen Kommunikationskanäle.

Du kümmerst dich zusammen mit unserem Kommunikationsteam um die Betreuung und das Monitoring unserer Kommunikationskanäle – sei das unsere Webseite, ein Newsletter oder unsere Social-Media-Kanäle wie Instagram, TikTok oder LinkedIn.

Du organisierst gemeinsam im Team die Durchführung von Deutschlands größter Fachkonferenz DIVERSITY, zum Beispiel die Panelplanung und -besetzungen oder Außenkommunikation.

Du formulierst stilsicher, fühlst dich sicher im Redigieren in diskriminierungsfreier Sprache und hast auch keine Scheu, dich im Englischen auszudrücken.

Und was uns wirklich wichtig ist: Du identifizierst dich mit den Themen Diversity und Inclusion und den Werten unseres Vereins und du hast Lust, dich jeden Tag damit zu beschäftigen.

Wir bieten dir:

- einen sinnstiftenden Job voll vielfältigem Gestaltungsspielraum für deine Ideen
- ein engagiertes Team, das eine Organisationskultur lebt, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist
- 30 Tage Urlaub im Jahr und ein flexibles Arbeitszeit- und -platzmodell für deine Bedürfnisse sowie eine angemessene Vergütung

Der Charta der Vielfalt e.V. möchte ein wertschätzendes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden schaffen – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

Wir haben großes Interesse an vielfältigen Bewerbenden und freuen uns auf deine Vorstellung in Form eines beispielhaften LinkedIn-Post anstelle eines Anschreibens sowie deinen Lebenslauf bis zum 13.02.2023 unter bewerbung@charta-der-vielfalt.de.

Falls ihr Fragen zur Barrierefreiheit bei dem Charta der Vielfalt e.V. habt, wendet euch gerne an Franz von Kempis franzi.vonkempis@charta-der-vielfalt.de

Charta der Vielfalt e.V.
Albrechtstr. 22
10117 Berlin