

Die Charta der Vielfalt sucht eine Projektleitung (all gender)

Der Charta der Vielfalt e.V. setzt sich für Diversity in der Arbeitswelt ein. Wir wollen, dass Vielfalt in der Arbeitswelt immer mehr zur gelebten Realität wird. Was wir nicht wollen: Dass Themen wie Diversität und Vielfalt zu soft skills degradiert werden. Denn wir wissen, dass Diversität Organisationen und die Arbeitswelt innovativer und wettbewerbsfähiger macht. Konkret arbeiten wir dafür als Verein mit unseren Mitgliedern und allen Unterzeichnenden der Charta (Link hier) zusammen an unseren Projekten und Aktionen wie dem Deutschen Diversity-Tag oder der DIVERSITY CHALLENGE.

Seit 2019 setzen wir die DIVERSITY CHALLENGE mit und für junge Mitarbeitende und Auszubildende um, hier nutzen wir unser großes Netzwerk, um möglichst vielen jungen Beschäftigten die Möglichkeit zu geben, sich im Rahmen dieses Wettbewerbs mit dem Thema Diversität in ihrem Unternehmen auseinanderzusetzen. Im Rahmen der DIVERSITY CHALLENGE entwickeln die Teilnehmenden innovative Lösungsansätze und neue Ideen, um das Arbeitsumfeld diverser, vielfältiger und inklusiver zu machen.

Um das Thema Diversität in Unternehmen und Institutionen noch stärker zu etablieren und präsent zu machen, haben wir vor 12 Jahren den Deutschen Diversity-Tag ins Leben gerufen, an dem sich allein 2022 1.100 Organisationen mit eigenen Aktionen beteiligt haben.

Für diese spannenden Projekte und für unser großartiges Team in Berlin suchen wir ab sofort dich als Projektleitung unbefristet in Vollzeit (40h/Woche).

Das bringst du mit:

- Du hast bereits mehrjährige Erfahrung in der leitenden Projektarbeit und fühlst dich sicher im Projektmanagement eigener Projekte (zum Beispiel Nutzung von Projektmanagement-Tools, Steuerung, Zeitplanung, Budgetverantwortung etc.)
- Du hast bereits Erfahrung mit der Akquise, Verwaltung und Abrechnung von (öffentlichen) Fördermitteln gesammelt
- Du kommunizierst gerne und bist es gewohnt mit einem Netzwerk aus verschiedenen politischen, zivilgesellschaftlichen und journalistischen Akteur_innen zusammen zu arbeiten
- Und was uns wirklich wichtig ist: Du identifizierst dich mit den Themen Diversity und Inclusion und den Werten unseres Vereins und du hast Lust, dich jeden Tag damit zu beschäftigen. Kenntnisse zu Diversity Management sind wünschenswert, aber keine Bedingung.

Deine Aufgaben sind:

- Projektleitung mit Budget- und Personalverantwortung
- Erstellung und Umsetzung der Projektziele: inhaltlich, administrativ wie budgetär
- Entwicklung und Umsetzung von innovativen Formaten und Aktionen
- Konzeption, Organisation und Durchführung von Veranstaltungen, sowohl online wie offline
- Gestaltung von Publikationen und Inhalten für die Projektwebseiten
- Öffentlichkeitsarbeit für deine Projekte, gemeinsam mit unserem Kommunikationsteam
- Repräsentation der Charta der Vielfalt auf Veranstaltungen

Wir bieten dir:

- einen sinnstiftenden Job voll vielfältigem Gestaltungsspielraum für deine Ideen
- ein engagiertes Team, das eine Organisationskultur lebt, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist
- die Möglichkeit, dich in unseren Projekten kreativ und leitend weiterzuentwickeln und deinen eigenen Blick und Input für das Thema Diversität mit einzubringen
- 30 Tage Urlaub im Jahr
- ein flexibles Arbeitszeit- und -platzmodell für deine Bedürfnisse
- eine angemessene Vergütung (angelehnt an TVÖD 12)

Werde Teil unseres engagierten Teams! Wir freuen uns auf Deine Bewerbung bis zum 13.2.2023.

Der Charta der Vielfalt e.V. bietet ein wertschätzendes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

Wir haben großes Interesse an vielfältigen Bewerbenden. Wenn Du Dich für diese Aufgabe sowie für die damit verbundenen Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten interessierst, sende uns bitte Deine Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf und Anschreiben als zusammenhängende PDF-Datei ohne Foto) unter Angabe Deines frühestmöglichen Eintrittstermins an bewerbung@charta-der-vielfalt.de.

Falls ihr Fragen zur Barrierefreiheit bei dem Charta der Vielfalt e.V. habt, wendet euch gerne an Franzi von Kempis franzi.vonkempis@charta-der-vielfalt.de.

Charta der Vielfalt e.V.
Albrechtstr. 22
10117 Berlin